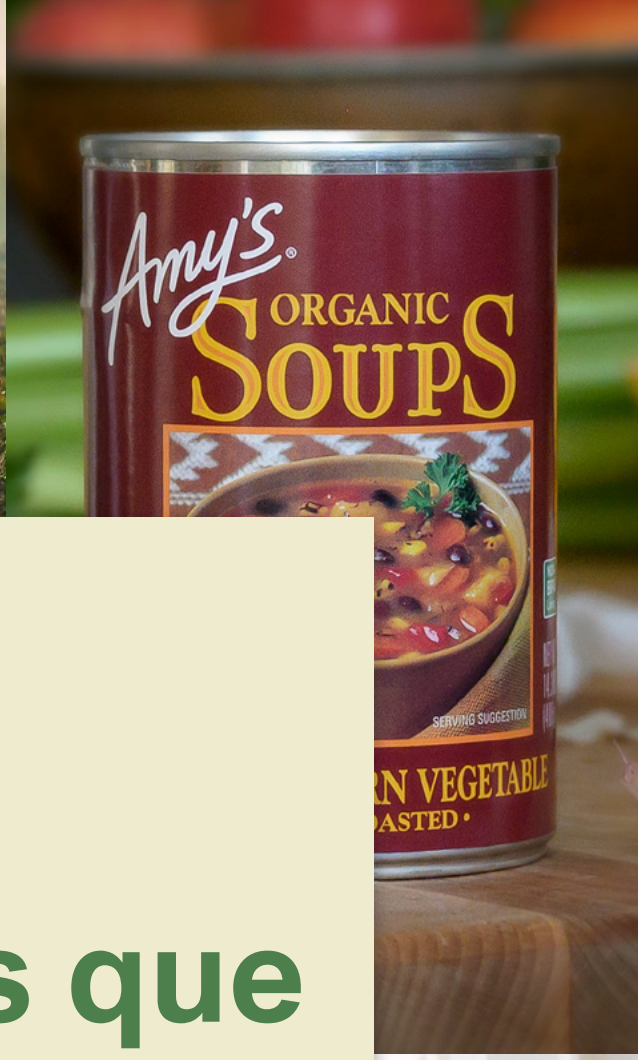


Amy's

Beneficios que te nutren

GUÍA DE BENEFICIOS DE 2027

Contenido

2 ¡Bienvenido a sus beneficios para 2027!
4 Elegibilidad
5 Inscripción
5 Realizar cambios durante el año
6 Tu aliado en beneficios
7 Términos y definiciones
7 Dónde acudir para recibir atención
8 Cómo elegir su plan médico
9 Opciones de planes médicos
10 Programa de examen anual
11 Recetas médicas
12 Plan HDHP + HSA
12 Cuenta de ahorros para la salud (HSA)
14 Cobertura dental
14 Cobertura de visión
15 Cuenta de gastos flexibles (FSA)
16 Salud conductual y mental
17 Jubilación
18 Asesoramiento financiero
19 Seguro de vida y de muerte accidental y desmembramiento
20 Discapacidad
21 Beneficios voluntarios
23 Tiempo libre
23 Beneficios adicionales
24 Contactos y recursos

Esta guía sólo presenta los aspectos más destacados de los beneficios que ofrece Amy's. En caso de discrepancia entre este documento y los documentos legales del plan, prevalecerán estos últimos. Amy's se reserva el derecho de modificar, enmendar o cancelar en cualquier momento —con o sin previo aviso— cualquiera de los planes de beneficios patrocinados por la empresa. Este documento no constituye un contrato ni una oferta de empleo.

Le informamos que, debido a la Ley de Cuidado de Salud Asequible (ACA, por sus siglas en inglés), todos los estadounidenses deben contar con un seguro médico. Si no dispone de cobertura médica que cumpla con los requisitos de "Cobertura Esencial Mínima" establecidos por la ACA, ya sea a través de su cónyuge o pareja de hecho, o mediante otra fuente, le recomendamos que se inscriba en el plan de salud de la empresa o a través del Mercado de Seguros Médicos (Marketplace). Para obtener más información, comuníquese con el departamento de Recursos Humanos de su localidad o visite el sitio web **healthcare.gov**.

¡Bienvenido a sus beneficios para 2027!

Esta guía destaca los beneficios disponibles para apoyarlo a usted y a su familia, desde coberturas de salud y bienestar hasta protección financiera y ventajas adicionales de gran utilidad. Al revisar las siguientes páginas, considere las opciones que pueden hacerle la vida un poco más fácil y favorecer su bienestar.

AVISOS LEGALES IMPORTANTES

Todos los documentos oficiales con la letra pequeña están disponibles en línea. Escanee el código QR para consultarlos en cualquier momento.

¡Beneficios por nuestra cuenta!

Estos beneficios están disponibles para todos los empleados elegibles **sin costo alguno para usted**.

- Tu aliado en beneficios con TouchCare
- Salud conductual y mental de Amy's con Modern Health (más que un Programa de asistencia al empleado)
- Aportación del empleador a la HSA (al estar inscrito en el plan médico HDHP + HSA)
- Seguro contra enfermedades graves e indemnización hospitalaria (al estar inscrito en el plan médico HDHP + HSA)
- Aportación de contrapartida del empleador al plan 401(k) (tras 12 meses de empleo y 1,000 horas de servicio)
- Asesoramiento financiero con Morrow
- Seguro básico de vida y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D)
- Discapacidad a corto plazo (STD)
- Discapacidad a largo plazo (LTD)
- Programas de descuentos para empleados de Amy's
- Programa de ayuda para la educación
- Programa de asistencia en viajes

¿DESEA MÁS DETALLES?

Visite **amysbenefits.com** para obtener más información sobre el plan.

¿NECESITA AYUDA?

Centro de atención al empleado
(Inglés y español)
Llame o envíe un mensaje de texto al: **541-414-6131**
employeehelp@amys.com

Elegibilidad

¿Quién es elegible para la cobertura?

Usted

Los empleados regulares programados para trabajar 24 horas o más a la semana tienen derecho a recibir beneficios.

Tendrá la oportunidad de elegir sus beneficios a partir de su fecha de contratación en Amy's. El período de espera para la fecha de inicio de los planes o programas de beneficios varía según se detalla en la siguiente tabla. Una vez que se inscriba en los beneficios, la mayoría de las elecciones permanecerán vigentes durante el resto del año del plan de Amy's (hasta el 31 de diciembre), a menos que experimente un evento de vida calificado (QLE, por sus siglas en inglés). Consulte la **página 5** para obtener más información sobre los eventos de vida calificados.

Sus dependientes

También son elegibles los siguientes dependientes:

- Su cónyuge legal o pareja de hecho
- Sus hijos de hasta 26 años de edad
- Cualquier hijo dependiente mayor de 26 años que no pueda mantenerse por sí mismo, siempre que haya estado inscrito antes de cumplir los 26 años

Cuándo comienza la cobertura

Los diferentes planes tienen distintas fechas de inicio. ¡Consulte esta cronología para ver a qué tiene acceso y cuándo!

Fecha de contratación	El primer día del mes siguiente a los 45 días de empleo	El primer día del mes siguiente a los 6 meses de empleo	12 meses a partir de la fecha de contratación
✔ Plan 401(k) ✔ Beneficios de salud mental y conductual ✔ Asesoramiento financiero ✔ Asistencia en viajes ✔ Seguro para mascotas ✔ TouchCare	✔ Seguro médico ✔ Seguro dental ✔ Seguro de visión ✔ Cuenta de gastos flexibles ✔ Cuenta de ahorros para la salud ✔ Seguro de vida y AD&D ✔ Beneficios voluntarios	✔ Discapacidad a corto plazo ✔ Discapacidad a largo plazo	✔ Aportación de contrapartida del empleador al plan 401(k) ✔ Programa de becas

Cuándo finaliza la cobertura

Si deja la empresa o su jornada laboral se reduce a menos de 24 horas semanales, su cobertura médica, dental y de visión finalizará el último día del mes. Las coberturas de vida, discapacidad y la FSA finalizarán el día de su cese o de la reducción de horas.

Inscripción

Las opciones de beneficios que elija al momento de ser elegible por primera vez permanecerán vigentes durante el resto del año del plan (año calendario). Tómese un tiempo para revisar sus opciones y seleccionar la cobertura que mejor se adapte a sus necesidades.

Cuándo inscribirse

Dentro de los 30 días posteriores a su elegibilidad	Durante la inscripción abierta anual	Dentro de los 30 días posteriores a cambios importantes en la vida
Su primera oportunidad para elegir la cobertura.	Una vez al año. Beneficios vigentes el 1 de enero.	Evento de vida calificado (QLE)

Cómo inscribirse

1	**Inicie sesión en UKG Benefits Administration** O bien, visite **amysbenefits.com/eligibility-enrolling-making-changes** y haga clic en *Enroll Now* (*Inscribirse ahora*).
2	**Revise sus elecciones actuales** Verifique las opciones de beneficios que tiene actualmente para determinar si desea mantener o modificar su cobertura.
3	**Seleccione o renuncie a los beneficios** Elija los planes que mejor se adapten a sus necesidades o renuncie a la cobertura si no desea inscribirse.
4	**Agregue dependientes y beneficiarios** Si corresponde, agregue a los dependientes elegibles y designe siempre beneficiarios para beneficios como el seguro de vida.
5	**Confirme y envíe sus elecciones** Revise detenidamente sus selecciones. ¿Tiene preguntas? Comuníquese con el Centro de atención al empleado al **541-414-6131** o a **employeehelp@amys.com**.

ESCANÉAME

Escanee el código QR para iniciar sesión en UKG Benefits Administration y solicitar un cambio.

Realizar cambios durante el año

Debido a las normas del IRS, sólo puede realizar cambios en sus beneficios en las siguientes circunstancias:

1. **Si experimenta un evento de vida calificado (QLE):** Esto incluye un cambio en el número de sus dependientes (debido a matrimonio/divorcio o nacimiento/adopción de un hijo), la pérdida de cobertura o un cambio en otro plan grupal. Dispone **30 días** a partir de la fecha del evento para solicitar un cambio en sus beneficios.
2. **Durante el período anual de inscripción abierta:** Esto ocurre cada año entre finales de octubre y principios de noviembre. Los cambios realizados durante este período entran en vigor el 1 de enero y permanecen vigentes hasta el 31 de diciembre, a menos que experimente un evento de vida calificado durante el año.

NOTA: Los beneficios voluntarios pueden cancelarse en cualquier momento del año.

Evento de vida	Acción
Nuevo hijo: Nacimiento, adopción o acogimiento legal	+
Cambios en el estado civil: Matrimonio, divorcio, separación legal	+ -
Fallecimiento: Fallecimiento de un dependiente	-
Cambio en la situación laboral: Modificación del puesto, del horario o de la modalidad de trabajo	
Otros cambios en la cobertura de salud: Obtención o pérdida de cobertura de otro plan de salud	+ -
Elegibilidad para Medicaid/Medicare: Obtención o pérdida de acceso	

ESCANÉAME

¿VA A AÑADIR A UN FAMILIAR?

Deberá presentar documentos que acrediten su elegibilidad. Escanee el código QR para ver una lista de los documentos aceptados.

Tu aliado en beneficios

TouchCare | touchcare.com/ask

Los beneficios de salud pueden resultar confusos, pero no tiene por qué descifrarlos usted solo. TouchCare es un servicio gratuito y confidencial de promoción de la salud que le ayuda a entender los beneficios de Amy's y a elegir la cobertura adecuada para usted y su familia. Sus expertos asistentes personales en salud pueden revisar sus médicos, recetas y necesidades de atención médica previstas para que pueda inscribirse con confianza. Además, siguen brindándole apoyo para que aproveche al máximo su cobertura cada vez que le surja alguna duda.

TouchCare puede ayudarle

Compare opciones

Compare sus opciones de beneficios y elija la cobertura que se adapte a sus necesidades.

Revise los planes

Revise sus médicos actuales, recetas y la atención médica prevista antes de inscribirse.

Buscar proveedores

Encuentre proveedores dentro de la red y costos estimados para diversos servicios de atención médica.

Entender sus facturas

Comprenda sus facturas médicas y a qué corresponden los cargos, y resuelva problemas de facturación.

Programe atención médica

Programe citas médicas y resuelva dudas sobre beneficios o seguros.

Maximice sus beneficios

Aprenda a utilizar su cobertura y a sacar el máximo partido a sus planes.

¡TOUCHCARE DONDEQUIERA QUE ESTÉ!

Para acceder a recursos útiles, seminarios web y contenido educativo, visite **touchcare.com/member-resources**. También puede seguir a TouchCare en las redes sociales para obtener consejos, actualizaciones y recursos para miembros.

Términos y definiciones

Coaseguro: Su parte del costo de la atención, expresada como un porcentaje. Usted paga esto después de cubrir su deducible y hasta alcanzar su máximo de gastos de bolsillo.

Copago: Una cantidad fija que usted puede pagar por la atención médica, como una consulta médica o un medicamento recetado.

Deducible: La cantidad que usted paga cada año antes de que su plan comience a ayudar a pagar la atención médica. Algunos servicios, como la atención preventiva, están cubiertos desde el principio.

Evidencia de asegurabilidad: Es posible que deba responder preguntas sobre su estado de salud para calificar para determinadas coberturas, como las de vida o discapacidad, si se inscribe fuera de plazo o elige montos de cobertura más elevados.

Organización de proveedores exclusivos (EPO): Una EPO le brinda acceso a una red de médicos y centros de atención a costos bajos y predecibles. Debe utilizar proveedores dentro de la red para recibir atención, excepto en caso de emergencia.

Emisión garantizada: Puede obtener la aprobación para cierta cobertura sin responder preguntas sobre su salud.

Plan de salud con deducible alto (HDHP): Por lo general, un HDHP implica un costo menor que se descuenta de su salario, pero usted paga el costo total de la mayor parte de la atención médica hasta alcanzar el monto de su deducible. Este plan permite abrir una Cuenta de ahorros para la salud (HSA) para pagar gastos médicos elegibles.

Atención dentro de la red: Atención recibida de médicos y hospitales que forman parte de la red de su plan. Esto cuesta menos que los servicios fuera de la red.

Atención fuera de la red: Atención recibida de médicos y hospitales que no forman parte de la red de su plan. Esto conlleva un costo mayor y es posible que se le facture el saldo, que es cuando un proveedor le factura la diferencia entre lo que cobra y lo que paga su plan.

Máximo de gastos de bolsillo: La cantidad máxima que usted pagará en un año por la atención cubierta. Una vez que alcance esta cifra, su plan paga el 100%.

Prima: El costo de su plan. Usted paga una parte a través de su sueldo y su empleador paga el resto.

Siglas de beneficios

AD&D
Muerte accidental y desmembramiento

EAP
Programa de asistencia al empleado

EOI
Evidencia de asegurabilidad

EPO
Organización de proveedores exclusivos

FSA
Cuenta de gastos flexibles

GI
Emisión garantizada

HDHP
Plan de salud con deducible alto

HSA
Cuenta de ahorros para la salud

LTD
Discapacidad a largo plazo

OOPM
Máximo de gastos de bolsillo

PPO
Organización de proveedores preferidos

QLE
Evento de vida calificado

STD
Discapacidad a corto plazo

CUÍDESE

¿Desea más información sobre la terminología de los beneficios? ¡Mire este breve **video** para obtener consejos!

Dónde acudir para recibir atención

Saber a dónde acudir para recibir atención puede ahorrarle tiempo, dinero y molestias. **Guarde la sala de emergencias para emergencias.**

Telesalud	Proveedor de atención primaria	Centro de atención urgente	Sala de emergencias
Virtual	**Virtual o presencial**	**Presencial**	**Presencial**
$0	**$-$$**	**$$-$$$**	**$$$$**
Tiempo de espera bajo	**Tiempo de espera bajo**	**Tiempo de espera medio**	**Tiempo de espera alto**
La mejor opción para recibir atención rápida en cualquier momento ante enfermedades leves, infecciones y apoyo de salud mental.	Ideal para atención preventiva, enfermedades no urgentes y el manejo de afecciones crónicas.	La mejor opción cuando se necesita atención inmediata para casos de resfriado o gripe graves, esguinces o puntos de sutura.	La mejor opción para emergencias que ponen en peligro la vida o una extremidad; abierto las 24 horas, los 7 días de la semana.

Cómo elegir su plan médico

Al decidir qué plan médico es el adecuado para usted, es importante considerar el costo total de la cobertura. Esto incluye el costo por cheque de pago y lo que paga por los servicios.

Características	Plan EPO (Sólo dentro de la red)	Plan PPO (Dentro de la red)	Plan HDHP + HSA (Dentro de la red)
Deducible anual Individual/Familiar	$2,000 / $4,000	$3,000 / $6,000	$4,000 / $8,000
Crédito de deducible para el examen anual de Amy's Individual/Familiar	Hasta $750 / $1,500	Hasta $750 / $1,500	N/A
¿Elegible para una FSA de atención médica o HSA?	FSA de atención médica	FSA de atención médica	HSA
Aportación de Amy's a la HSA Individual/Familiar	N/A	N/A	$1,000 / $2,000
Coaseguro (porcentaje que usted paga después de alcanzar el deducible)	10%	20%	20%
Máximo anual de gastos de bolsillo Individual/Familiar	$3,000 / $6,000	$5,000 / $10,000	$8,000 / $16,000
Ideal si usted…	Puede pagar un poco más por período de pago a cambio de deducibles más bajos y copagos manejables; se siente cómodo recibiendo atención únicamente de proveedores dentro de la red.	Quiere un menor costo por cheque de pago y copagos predecibles para muchos servicios comunes.	Busca el costo más bajo por cheque de pago y no le importa pagar más cuando necesita atención médica.

¿BUSCA DETALLES? **Consulte la página 9 para conocer las opciones de su plan médico.**

Atención preventiva gratuita

Mantenerse al día con la atención preventiva puede ayudarles a usted y a su familia a conservar la salud y podría reducir los costos médicos futuros al detectar problemas a tiempo o prevenir enfermedades graves. Los servicios preventivos incluyen exámenes físicos de rutina, pruebas de detección de cáncer, visitas de control de salud infantil, vacunas y más. Todos nuestros planes médicos cubren estos servicios sin costo alguno para usted cuando acude a proveedores dentro de la red.

Consultas virtuales gratuitas las 24 horas, los 7 días de la semana

Al inscribirse en un plan médico de Amy's, puede evitar las salas de espera y las complicaciones para programar citas utilizando las consultas de atención virtual. Puede hablar con un médico, psicólogo o psiquiatra autorizado en cualquier momento y lugar, sin costo o a un costo más bajo.

Afecciones o problemas	Regístrese
▪ Alergias ▪ Resfriado y gripe ▪ Infecciones de oído ▪ Sarpullido ▪ Depresión y duelo ▪ Ansiedad y estrés	**anthem.com/ca/virtual-care** – O – Descargue la aplicación My Allied Portal

DESCARGUE LA APLICACIÓN

Descargue la aplicación My Allied Portal o visite **member.alliedbenefit.com/login**. Podrá:

- Consultar los detalles de su plan médico
- Acceder a su tarjeta de identificación médica
- Buscar proveedores de la red
- Comparar costos
- Hacer seguimiento de las reclamaciones y del deducible

Utilice su número de identificación de miembro y su número de grupo para iniciar sesión.

Opciones de planes médicos

Allied Medical | alliedbenefit.com/members

Características del plan	Plan EPO	Plan PPO		Plan HDHP + HSA	
	Sólo dentro de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Crédito de deducible para el examen anual de Amy's Empleado solo / Empleado + 1	Hasta $750 / $1,500	Hasta $750 / $1,500		N/A	
Aportación de Amy's a la HSA	N/A	N/A		$1,000/Individual o $2,000/Familia	
	Usted paga:	**Usted paga:**		**Usted paga:**	
Deducible anual Individual/Familiar	$2,000* / $4,000*	$3,000 / $6,000	$3,000 / $6,000	$4,000 / $8,000	$8,000 / $16,000
Máximo anual de gastos de bolsillo Individual/Familiar	$3,000 / $6,000	$5,000 / $10,000	$5,000 / $10,000	$8,000 / $16,000	$16,000 / $32,000
Coaseguro	10%	20%	50%	20%	40%
Atención preventiva	Cubierto al 100%	Cubierto al 100%	50% después del deducible	Cubierto al 100%	40% después del deducible
Atención virtual					
Atención primaria	$10	$0		20% después del deducible	
Especialista					
Laboratorio y radiografías Imágenes avanzadas (IRM, TC, TEP)	10% después del deducible	$0 20% después del deducible		20% después del deducible	
Atención urgente	$10	$0			
Sala de emergencias (no se cobra el copago si es hospitalizado)	Copago de $100 + 10% después del deducible	Copago de $250 + 20% después del deducible		Copago de $0 + 20% después del deducible	
Hospitalización/ atención ambulatoria	10% después del deducible	20% después del deducible	50% después del deducible	20% después del deducible	40% después del deducible
Salud mental ambulatoria		$0			
Infertilidad (máx. $5,000 al año)		20% después del deducible			
Quiropráctica (24 consultas al año)	Copago de $10 + 10% después del deducible	$0			
Acupuntura (24 consultas al año)		$0			

**No incluye recetas médicas.*

Programa de examen anual

Crédito para el deducible del plan médico

Amy's ofrece a los empleados y a sus cónyuges o parejas de hecho cubiertos, que estén inscritos en los **planes* médicos EPO y PPO**, un incentivo importante por participar en el Programa de examen anual de Amy's. Usted tendrá la oportunidad de recibir un crédito aplicable al deducible de su plan médico.

Los empleados contratados el 31 de agosto o antes dentro del año del plan deben someterse a un examen físico anual que incluya un panel metabólico básico de sangre a más tardar el 30 de noviembre para recibir el crédito por deducible para el año siguiente.

Cómo reportar su participación

Una vez que complete el examen físico y el análisis de sangre del panel metabólico básico en el consultorio de su proveedor, deberá completar y enviar el **Formulario de declaración jurada** correspondiente a su examen físico anual para recibir el crédito aplicable a su deducible.

Verificación de su participación

Es su responsabilidad confirmar que Amy's haya recibido la verificación de su participación en el programa a más tardar el **30 de noviembre**. Puede hacerlo comunicándose con el Centro de Servicio Bilingüe Exclusivo para Empleados de Amy's al **541-414-6131** o a **employeehelp@amys.com**.

**Las personas inscritas en el plan HDHP no son elegibles para el Crédito para el deducible del plan médico.*

Nivel de cobertura	Participación en el Programa de examen anual de Amy	Crédito para el deducible (Sólo para planes médicos EPO y PPO)
Empleado solo	Usted (el empleado)	**$750**
Empleado + cónyuge/pareja de hecho	Usted (el empleado)	**$750**
	Su cónyuge o pareja de hecho	**$750**
Empleado + hijo(s)*	Usted (el empleado)	**$1,500**
Empleado + familia Incluye al empleado, al cónyuge o pareja de hecho y a los hijos*	Usted (el empleado)	**$750**
	Su cónyuge o pareja de hecho	**$750**

**No es necesario que los hijos participen.*

Montos de crédito

Plan médico	Tipo de deducible	Deducible anual total	Aportación de Amy's
EPO	Individual	$2,000	**$750**
EPO	Familiar	$4,000	**$1,500**
PPO	Individual	$3,000	**$750**
PPO	Familiar	$6,000	**$1,500**

Recetas médicas

CVS | alliedbenefit.com/members

La cobertura de medicamentos recetados es la misma en los tres planes médicos, por lo que contará con los mismos beneficios para medicamentos recetados independientemente del plan que elija.

Características del plan	Plan EPO	Plan PPO		Plan HDHP + HSA	
	Sólo dentro de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Deducible anual Individual/Familiar	N/A	N/A	N/A	$4,000** / $8,000**	$8,000** / $16,000**
Máximo anual de gastos de bolsillo Individual/Familiar	$2,000/persona*	$2,000/persona*	$2,000/persona*	$8,000** / $16,000**	$16,000** / $32,000**
Medicamentos recetados: Farmacia minorista (suministro para hasta 30 días)					
Medicamentos de mantenimiento (Genéricos)	$5	$5	$20	$5	$20
Genéricos	$10	$10	$20	$10 después del deducible	$20 después del deducible
Marca preferida	$20	$20	$40	$20 después del deducible	$40 después del deducible
Marca no preferida	$40	$40	$80	$40 después del deducible	$80 después del deducible
Especializados	$0***	$0***	$0***	$0***	$0***
Medicamentos recetados: Pedido por correo (suministro para hasta 90 días)					
Medicamentos de mantenimiento (Genéricos)	$10	$10	N/A	$10 después del deducible	N/A
Genéricos	$20	$20	N/A	$20 después del deducible	N/A
Marca preferida	$40	$40	N/A	$40 después del deducible	N/A
Marca no preferida	$80	$80	N/A	$80 después del deducible	N/A

**Separado del máximo de gastos de bolsillo del plan médico.*
***Combinado con el deducible médico y el máximo de gastos de bolsillo.*
****Sin costo si está inscrito en PrudentRx; coaseguro del 30% si no está inscrito en PrudentRx.*

MEDICAMENTOS ESPECIALIZADOS

PrudentRx | 800-578-4403

Al inscribirse en PrudentRx, pagará $0 por su medicamento especializado si este figura en la lista de medicamentos especializados. Si no se inscribe, pagará el 30% del costo del medicamento.

Escanee el código QR para ver si su medicamento especializado figura en la Lista de medicamentos especializados de PrudentRx.

¡AHORRE MÁS!

Descargue su tarjeta de descuento RxSavingsPlus en:
rxsavingsplus.com/9712A081401

Plan HDHP + HSA

Con un Plan de salud con deducible alto (HDHP), lo que usted paga varía a medida que recibe atención médica a lo largo del año. Al principio pagará más, luego compartirá los costos con el plan y, finalmente, es posible que llegue a un punto en el que el plan cubra el 100% de los gastos. Puede utilizar una HSA para ayudar a cubrir los gastos durante este proceso. Así es como funciona el plan HDHP + HSA:

Pague por atención médica y medicamentos recetados	Comparta el costo	Alcance el límite
Usted paga el costo total de su atención médica hasta alcanzar el monto de su deducible. Puede utilizar fondos de su HSA para ayudar a cubrir estos gastos.	Una vez que alcance su deducible, usted y el plan comparten el costo de la atención hasta que llegue a su límite de gastos de bolsillo.	Si alcanza el máximo de gastos de su bolsillo, el plan cubre el 100% de los costos médicos y de medicamentos recetados incluidos en la cobertura durante el resto del año del plan.

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Transamerica™

Al inscribirse en el plan HDHP + HSA, usted reúne los requisitos para abrir una cuenta HSA. A continuación, se explica cómo funciona una HSA y cómo puede ayudarle a ahorrar. Si tiene preguntas, consulte la **Publicación 969 del IRS** para obtener una lista completa de los gastos elegibles y las normas de la HSA.

Para ser elegible…

Debe estar inscrito en un HDHP, no contar con cobertura de otro plan (por ejemplo, una FSA de atención médica, Medicare o Tricare) y no ser declarado como dependiente, conforme a las normas del IRS.

Financiación de Amy's para gastos de salud

Amy's aporta fondos a su HSA al comienzo del año del plan o cuando comienzan sus beneficios.

Ahorre en impuestos

Realice aportaciones antes de impuestos para reducir su base imponible. Las aportaciones, los intereses y las ganancias están exentos de impuestos.

Gaste con facilidad

Recibirá una tarjeta de débito para pagar cómodamente los gastos médicos, dentales y de visión elegibles.

Conserve lo que ahorre

Los fondos de la HSA se transfieren de un año a otro y son suyos, incluso si deja de trabajar en Amy's. ¡Puede ahorrarlos para la jubilación!

Aportaciones anuales a la HSA para 2027

Cobertura	Aportación de Amy's	Límite de aportación del empleado*	Límite de aportación del IRS**
Individual	$1,000	$3,500	$4,500
Familiar	$2,000	$7,000	$9,000

**Los empleados de 55 años o más pueden realizar una aportación adicional de $1,000 al año.*
***Los límites del IRS están sujetos a cambios. Consulte* **irs.gov** *para obtener la información más actualizada.*

HABLEMOS DE LAS HSA

Vea este **video** para descubrir cómo una HSA puede ayudarle a ahorrar dinero.

Seguros contra enfermedades graves e indemnización hospitalaria del plan HDHP

Al inscribirse en el plan HDHP + HSA, Amy's le proporciona automáticamente seguros contra enfermedades graves e indemnización hospitalaria sin costo alguno para usted. Estas coberturas son independientes de los planes voluntarios disponibles para su contratación, pero ofrecen el mismo diseño de plan estándar.

Enfermedades graves	Indemnización hospitalaria
Paga un beneficio en efectivo si se le diagnostica una enfermedad grave cubierta, como cáncer, ataque cardíaco o accidente cerebrovascular.	Paga un beneficio en efectivo por una hospitalización cubierta para ayudar a cubrir los gastos de bolsillo y otros costos.

Junto con la aportación de Amy's a la HSA, esta cobertura adicional puede ayudar a cubrir los gastos si usted sufre una enfermedad grave cubierta o requiere hospitalización. No se requiere inscripción adicional.

¿Cómo funciona?

Supongamos que está hospitalizado a principios de año y aún no ha alcanzado su deducible del HDHP. Puede que sea responsable de una parte importante de sus costos médicos. Su HSA puede ayudarle a pagar esos gastos, mientras que su cobertura de indemnización hospitalaria puede brindarle un beneficio en efectivo directamente que puede utilizar para pagar facturas médicas u otros gastos.

Ve tus beneficios en acción

Erin, Parker y Hugo son empleados de Amy con cobertura individual. Este año, se someten a una cirugía ambulatoria.

Beneficios en Acción	EPO	PPO	HDHP + HSA
	Con la cobertura individual de EPO y el Crédito Deducible Anual de Exámenes de Amy's, el costo estimado de Erin es de $2,070.	Con la cobertura individual de PPO y el Crédito Deducible del Exámenes Anual de Amy's, el costo estimado de Parker para la misma atención es de $3,690.	Con cobertura individual HDHP + HSA, el costo estimado de Hugo para la misma atención es de $5,240. La contribución de Amy's al HSA ayuda a reducir el costo total.
Costo total estimado de la atención	$10,200	$10,200	$10,200
Deducible anual	$2,000	$3,000	$4,000
Crédito deducible de Amy's	$750	$750	N/A
Deducible restante por cubrir	$1,250	$2,250	$4,000
El coseguro aplicaba al costo restante después del deducible	90% Plan / 10% Empleado =$820	80% Plan / 20% Empleado =$1,440	80% Plan / 20% Empleado =$1,240
Copagos (si aplica)	N/A	N/A	N/A
Costo final para empleados (Deducible y coseguro)	$2,070	$3,690	$5,240**

**El ejemplo es solo para fines ilustrativos. Los costos y beneficios reales variarán.*

***Cuando se inscribe en un HDHP + HSA: La cobertura adicional de Enfermedades Graves e Indemnización Hospitalaria pagada por la empresa le ayudará a reducir sus costos finales de bolsillo, y podrá usar su HSA para pagar gastos elegibles.*

Cobertura dental

Anthem Blue Cross | anthembenefits.com

¡Nos encanta su sonrisa! Un buen cuidado dental contribuye a su salud general, y Anthem ofrece una amplia red de dentistas para mantener su sonrisa sana y radiante. Los beneficios dentales se ofrecen a través de Anthem Blue Cross, utilizando la red Dental Complete.

Características del plan	Plan dental de Anthem
	Dentro de la red*
	Usted paga:
Deducible anual	$25 por persona / $75 por familia
Beneficio anual máximo	$1,500 / por persona
Servicios de diagnóstico y prevención	Cubierto en su totalidad
Servicios básicos y de restauración	20%
Servicios principales	50%
Ortodoncia	Hasta $1,500 por persona (máximo de por vida)

**Para los servicios fuera de la red, los miembros pagan el coaseguro aplicable más cualquier monto que exceda el cargo habitual, acostumbrado y razonable.*

ENCUENTRE UN DENTISTA DE LA RED Visite **anthem.com/find-care**.

Cobertura de visión

VSP | vsp.com

Si se inscribe en el Plan médico de Amy's, la cobertura de visión a través de VSP se incluye automáticamente. El plan de visión cubre los exámenes oculares de rutina, las monturas y los lentes o lentes de contacto tanto para usted como para sus dependientes cubiertos. Puede acudir a cualquier proveedor; sin embargo, ahorrará dinero si visita a un proveedor de la red.

Características del plan	VSP Vision	
	Dentro de la red	Fuera de la red
	Usted paga:	El plan le reembolsa:
Examen cada 12 meses	$20	Hasta $50
Monturas cada 12 meses	Monto superior a la asignación de $150, descuento del 20% sobre el saldo restante	Hasta $70
Lentes cada 12 meses		
Monofocales	$0	Hasta $50
Bifocales	$0	Hasta $75
Trifocales	$0	Hasta $100
Lentes de contacto cada 12 meses (en lugar de lentes y monturas)	$60 más cualquier cantidad que exceda los $150	Hasta $105

ENCUENTRE UN PROVEEDOR DE LA RED Visite **vsp.com**.

BENEFICIO AMPLIADO DE LA VISTA

Los empleados con cobertura de la vista de VSP pueden obtener lentes de seguridad graduados a través de ProTec cada año, además de su beneficio regular de anteojos. Los armazones y lentes elegibles pueden estar cubiertos en su totalidad; para otros armazones de seguridad, hay una asignación de hasta $65 disponible.

Cuenta de gastos flexibles (FSA)

Transamerica | transamerica.com

Una FSA le permite reservar fondos antes de impuestos para pagar gastos elegibles de atención médica y de desplazamiento al trabajo. Cada año, debe elegir el monto anual que desea aportar a una o a ambas cuentas. Sus aportaciones se deducirán de su salario antes de impuestos, lo que puede ayudar a reducir su ingreso imponible.

FSA de atención médica

La FSA de atención médica reembolsará los gastos médicos elegibles pagados de su propio bolsillo (consulte la **Publicación 502 del IRS**) en los que usted, su cónyuge y sus hijos incurran durante el año del plan.

Importante: La FSA de atención médica está disponible para los empleados inscritos en los planes EPO y PPO.

Cómo funciona una FSA

Elija su monto	Financie su cuenta antes de impuestos	Aporte en cada período de pago	Pague los gastos elegibles
Decida cuánto dinero antes de impuestos quiere reservar, hasta **el límite del IRS.**	El monto total de su elección anual está disponible en su FSA a partir del 1 de enero.	El monto que elige se descuenta de su salario a lo largo del año.	Utilice su tarjeta de débito de la FSA para pagar gastos médicos y de bienestar elegibles.

Reglas a tener en cuenta

La FSA ofrece ventajas fiscales significativas, pero está sujeta a las normas del IRS:

- Todos los gastos de la FSA de atención médica deben incurrirse durante el año del plan: del 1 de enero al 31 de diciembre. Todas las reclamaciones correspondientes al año anterior deben presentarse a más tardar el 31 de marzo.
- Al finalizar el año calendario, puede transferir los fondos no utilizados de su FSA de atención médica hasta el límite máximo establecido por el IRS. Los fondos restantes que excedan dicho monto se perderán.
- Una vez que se inscriba en la FSA, sólo podrá modificar el monto de su aportación durante el año del plan si experimenta un evento de vida calificado.
- Cada cuenta funciona de manera independiente. No puede transferir fondos de una FSA a otra.

GASTOS ELEGIBLES PARA LA FSA

¿No sabe cómo utilizar los fondos de su FSA de atención médica? Escanee el código QR para obtener más información sobre los gastos elegibles.

Plan de beneficios para viajeros diarios

Si viaja hacia y desde el trabajo, el programa de beneficios para viajeros le permite reservar fondos libres de impuestos para pagar estacionamiento y tránsito relacionados con los desplazamientos. Amy's iguala sus contribuciones de viaje diario hasta **$50 por mes**.

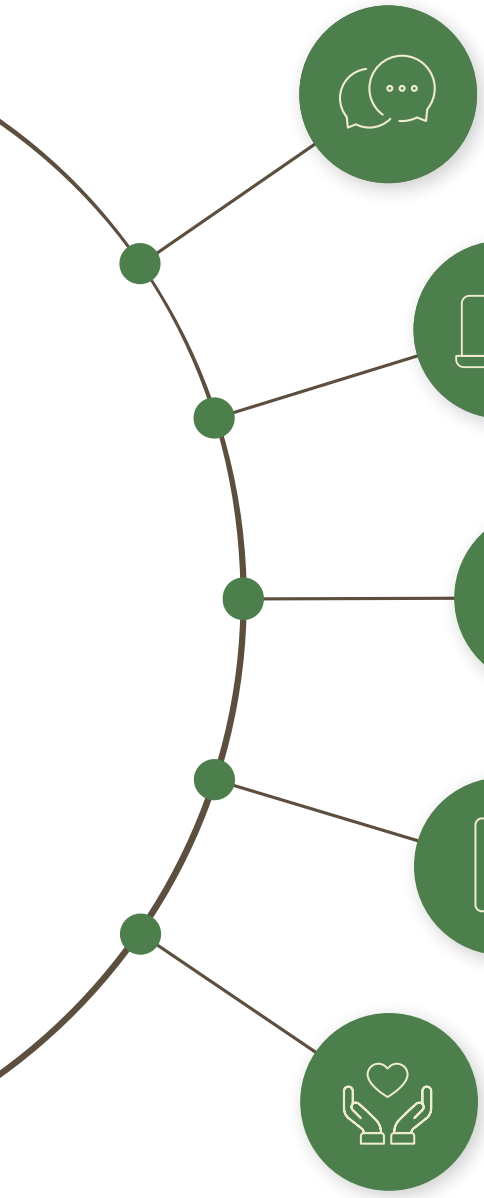
Gastos elegibles

Estacionamiento	Pases de transporte	Talonarios de boletos	Tarjetas de tarifa	Vanpools

Salud conductual y mental

Modern Health | my.modernhealth.com | help@modernhealth.com

Cuando necesite ayuda con desafíos laborales, domésticos o personales, Modern Health le ofrece a usted y a su familia una variedad de servicios gratuitos y confidenciales, así como programas de valor añadido.



Coaching y terapia individuales

Obtenga hasta 10 sesiones gratuitas de coaching y 10 de terapia, por persona, por problema y por año.

Sesiones grupales en vivo y bajo demanda

Únase a sesiones dirigidas por expertos sobre temas que le interesan: en vivo o cuando usted quiera.

Meditaciones autoguiadas

Ayuda para gestionar el estrés, desarrollar resiliencia y mejorar la concentración con meditaciones autoguiadas.

Soporte ilimitado por mensaje de texto

Envíe mensajes a su coach o terapeuta en cualquier momento para recibir apoyo continuo entre sesiones.

Apoyo para la vida cotidiana y los desafíos

Reciba ayuda en todos los aspectos de la vida: social, emocional, físico, profesional y financiero.

ASESORAMIENTO GRATUITO

¡Vea este **video** para obtener más información!

¿NECESITA AYUDA INMEDIATA?

- **Línea de prevención del suicidio y crisis:** Llame o envíe un mensaje de texto al 988
- **Línea de texto de crisis:** Envíe un mensaje de texto con HOME al 741741
- **Servicios de emergencia:** Llame al 911

Jubilación

Transamerica | transamerica.com/portal

Plan de ahorro 401(k)

El Plan de ahorro 401(k) de Amy's, administrado por Transamerica, ofrece diversas opciones de inversión para ayudarle a ahorrar para la jubilación. Tras 12 meses de empleo y 1,000 horas trabajadas, Amy's iguala el 100% del primer 3% que usted aporta y el 50% del siguiente 2% para ayudar a que sus ahorros crezcan.

Elegibilidad

Se le inscribirá automáticamente en el plan 401(k) con una tasa de aportación del 4% a partir de su primer día de empleo; sus aportaciones se invertirán en la opción de inversión predeterminada del plan, a menos que usted seleccione otras opciones. Recibirá un paquete de bienvenida por correo. Puede modificar la tasa de aportación y las opciones de inversión en cualquier momento.

- Puede optar por no participar durante los primeros 90 días.
- Complete o actualice la información de sus beneficiarios en **transamerica.com/portal**.
- Amy's ofrece una aportación de contrapartida del empleador una vez que se cumplen los requisitos de elegibilidad.
- Amy's aumentará automáticamente su contribución del 5% al 6% el primer día del próximo año del plan, y posteriormente un 1% cada año hasta alcanzar el 15%, siempre y cuando no realice ningún cambio.

Si decide no participar al momento de la contratación, puede inscribirse en cualquier momento visitando **transamerica.com/portal**.

Aportaciones al 401(k)

Sus fondos y las aportaciones de Amy's se consolidan de inmediato. Esto significa que los fondos de su cuenta son 100% suyos.

- Realice aportaciones hasta el límite anual del IRS. Si tiene 50 años o más, puede realizar aportaciones adicionales de recuperación.
- Elija entre una variedad de opciones de inversión con diferentes niveles de riesgo.
- Transfiera fondos de otras cuentas de jubilación elegibles, incluidas las cuentas IRA.

**Si sus salarios sujetos a FICA de Amy's en 2026 superaron los $150,000, sus aportaciones adicionales de recuperación para 2027 deben realizarse bajo la modalidad Roth (después de impuestos). Consulte la casilla 3 de su formulario W-2 para ver sus salarios sujetos a FICA.*

Tradicional frente a Roth: ¿cuál es la opción adecuada para usted?

Puede optar por aportar a un plan 401(k) tradicional y/o a uno Roth. Comprender cómo funciona cada opción puede ayudarle a aprovechar al máximo su estrategia de ahorro para la jubilación.

401(k) tradicional	401(k) Roth
Ideal si: busca ahorrar impuestos hoy mismo.	**Ideal si: desea obtener ingresos libres de impuestos en el futuro.**
Las aportaciones se realizan antes de impuestos.	Las aportaciones se realizan después de impuestos.
Reduce sus ingresos imponibles ahora; los impuestos se pagan al retirar el dinero durante la jubilación.	Los impuestos se pagan por adelantado, por lo que los retiros que cumplen con los requisitos están exentos de impuestos durante la jubilación.
Es una buena opción si prevé una tasa impositiva más baja durante la jubilación.	Es una buena opción si prevé una tasa impositiva más alta en el futuro.

Asesoramiento financiero

Morrow | app.usemorrow.com/goals/amys | navigation@usemorrow.com

Morrow le ofrece apoyo personalizado y herramientas prácticas para ayudarle a sentirse más seguro con su dinero, sin ningún costo para usted. Es fácil y cómodo acceder a este apoyo en línea y a través de la aplicación.

Asesoramiento ilimitado
Reúnase individualmente con un asesor financiero personal tantas veces como lo necesite.

Apoyo con presupuestos
Cree un plan realista para gestionar sus ingresos y gastos.

Orientación sobre deudas
Elabore una estrategia para pagar tarjetas de crédito, préstamos y otras deudas.

Estrategias de ahorro
Establezca metas y elabore un plan para emergencias, compras importantes y el futuro.

Planificación de la jubilación
Conozca sus opciones y avance hacia sus objetivos a largo plazo.

Eventos importantes de la vida
Obtenga orientación sobre hitos como comprar una casa, casarse o cambiar de carrera profesional.

Herramientas financieras en línea
Acceda a recursos y herramientas útiles cuando mejor le convenga.

Asesoramiento imparcial
Reciba orientación basada en sus objetivos, no en venderle productos financieros.

Seguro de vida y de muerte accidental y desmembramiento

Lincoln Financial | lincolnfinancial.com

El seguro de vida y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D), a través de Prudential, brinda seguridad financiera a usted y a su familia si sufre una lesión grave o fallece.

Seguro básico de vida y AD&D

Como empleado elegible, usted recibe cobertura de Seguro básico de vida y AD&D sin costo alguno para usted. Su inscripción en esta cobertura se realiza automáticamente el primer día del mes a partir de los 45 días de empleo.

Categoría de empleo	Monto del seguro de vida
Empleados por hora	$50,000
Empleados exentos	1 vez el salario anual* hasta $200,000

**Si usted es un empleado exento que gana menos de $50,000 al año, este plan ofrece un beneficio mínimo de $50,000..*

IMPORTANTE: Elección de un beneficiario

Su beneficiario es la persona que recibirá el beneficio de su Seguro de vida y AD&D si le sucede algo. Asegúrese de que la información de su beneficiario esté completa y actualizada para que el beneficio se entregue a la persona que usted desea. Puede cambiar a su beneficiario en cualquier momento iniciando sesión en UKG, luego vaya a *Benefits (Beneficios)* en Profile (Perfil) y haga clic en *Benefits (Beneficios)* > *Manage My Benefits (Administrar mis beneficios)* > *Profile (Perfil)* > *My Beneficiaries (Mis beneficiarios)*.

Seguro voluntario de vida y AD&D

Además del Seguro básico de vida y AD&D, puede adquirir cobertura voluntaria de vida y AD&D. Es posible que se requiera evidencia de asegurabilidad (EOI).

Características de los beneficios	Opciones de seguro voluntario de vida y AD&D		
	Empleado	**Cónyuge**	**Hijos dependientes** (hasta 25 años)
Cobertura	$10,000	$5,000	$10,000
Máximo	$500,000 (no puede exceder 5 veces el salario anual)	$500,000 (no puede exceder el 100% de la cobertura del empleado)	$10,000
Monto de emisión garantizada	$300,000 (no puede exceder 3 veces el salario anual)	$50,000	$10,000

Nota: La cobertura que exceda los $50,000 se considera ingreso imputado. Cualquier monto superior a $50,000 debe incluirse como ingreso y está sujeto a los impuestos del Seguro Social y Medicare.

Discapacidad

Lincoln Financial | lincolnfinancial.com

Discapacidad a corto plazo (STD)

El plan de seguro de discapacidad a corto plazo (STD) de Amy's Kitchen proporciona ingresos parciales si usted no puede trabajar temporalmente debido a un embarazo, o a una enfermedad o lesión no relacionada con el trabajo. La cobertura comienza automáticamente el primer día del mes siguiente a haber cumplido seis meses de empleo. No se requiere inscripción y el plan **no tiene costo para usted**.

Porcentaje de ganancias
60%

Máximo semanal
$1,400

Período de espera
7 días

Duración máxima
25 semanas

Nota: Otras fuentes de ingresos, como los beneficios federales o estatales por discapacidad, podrían reducir su beneficio.

Discapacidad a largo plazo (LTD)

El seguro de discapacidad a largo plazo (LTD) ofrece protección financiera cuando una enfermedad o lesión grave le impide trabajar. Si no puede desempeñar su trabajo durante un período prolongado, puede calificar para los beneficios de este seguro. Usted queda cubierto automáticamente a partir del primer día del mes después de seis meses de empleo. No se requiere inscripción y el plan **no tiene costo para usted**.

Porcentaje de ganancias
60%

Máximo mensual
$6,000

Período de espera
180 días

Duración máxima
Hasta su recuperación o la edad normal de jubilación del Seguro Social

Nota: Otras fuentes de ingresos, como el Seguro Social y la indemnización por accidentes laborales, pueden reducir su beneficio.

Póliza de continuación de salario

Además de la cobertura por discapacidad mencionada anteriormente, es posible que califique para una Póliza de continuación de salario para complementar sus beneficios de STD. La elegibilidad se basa en su salario. Para obtener más detalles, comuníquese con el Equipo de beneficios de Amy's en **amysbenefits@amys.com**.

Beneficios voluntarios

Unum | unum.com

Beneficios de protección personal

Los accidentes y las enfermedades graves pueden ocurrir cuando menos se los espera. Amy's ofrece seguro contra accidentes, enfermedades graves e indemnización hospitalaria para brindar protección financiera adicional a usted y a sus dependientes. Estos planes, ofrecidos a través de Unum, le pagan beneficios en efectivo directamente a usted para ayudar a cubrir gastos médicos no cubiertos por el seguro o facturas cotidianas durante el período de recuperación.

Beneficio de bienestar "Be Well"

Cada uno de estos planes de protección personal incluye un beneficio de bienestar "Be Well", que le paga por completar anualmente una evaluación de bienestar elegible.

- Accidentes: $50
- Enfermedades graves: $50–$100
- Hospitalización: $50

Seguro contra accidentes

Los accidentes pueden ocurrir en cualquier momento. Como empleado elegible, usted puede adquirir un seguro contra accidentes a través de Unum para ayudar a cubrir los gastos relacionados con accidentes y lesiones imprevistos. El costo del beneficio se cubre mediante un cómodo descuento en la nómina, y el monto del pago, que se abona en una suma única, se determina según la lesión y la atención médica recibida.

Seguro contra enfermedades graves

¿Están usted y sus dependientes protegidos financieramente en caso de diagnóstico de una enfermedad grave? Como empleado elegible, puede adquirir un seguro contra enfermedades graves a través de Unum para ayudar a cubrir los gastos relacionados con el diagnóstico de una enfermedad grave, como un ataque cardíaco, coma, insuficiencia renal o cáncer. El costo del beneficio se cubre mediante un cómodo descuento en la nómina; el monto del pago se determina según el tipo de enfermedad y se abona en una suma única.

¿QUÉ CUBRE EL SEGURO CONTRA ENFERMEDADES GRAVES?

Para obtener más información sobre las afecciones cubiertas, visite **amysbenefits.com** > *Helpful Things (Cosas útiles)* > *Documents & Resources (Documentos y recursos)* > *Voluntary Benefits (Beneficios voluntarios)* > *Unum Critical Illness Insurance Overview (Descripción general del seguro contra enfermedades graves de Unum)*.

Seguro de indemnización hospitalaria

Una estancia hospitalaria puede resultar costosa, incluso con seguro médico. Como empleado elegible, usted puede adquirir un seguro de indemnización hospitalaria a través de Unum para ayudar a cubrir los gastos y las facturas relacionados con el ingreso o la hospitalización. Los beneficios se le pagan directamente a usted y puede utilizar los fondos como mejor le parezca.

COSTO DE LA COBERTURA

Visite **amysbenefits.com/additional-voluntary-benefits** para consultar el costo de añadir estos planes; los seguros contra accidentes e indemnización hospitalaria tienen tarifas fijas, mientras que el costo del seguro contra enfermedades graves varía según la edad.

Beneficios voluntarios (continuación)

Seguro voluntario de vida + Cuidados a largo plazo (LTC)

Chubb | csmail@gotoservice.chubb.com

Puede adquirir la cobertura del Seguro de vida temporal de por vida + cuidados a largo plazo para usted y sus dependientes elegibles a través de Chubb. Debe inscribirse usted mismo para elegir la cobertura para su cónyuge y/o hijos.

Seguro de vida temporal con beneficios de por vida

Chubb | csmail@gotoservice.chubb.com

Si usted fallece, sus beneficiarios reciben un beneficio en efectivo que pueden utilizar para gastos tales como la hipoteca o el alquiler, el cuidado de los hijos, la universidad, las deudas o los gastos funerarios.

Protección para cuidados a largo plazo

Chubb | csmail@gotoservice.chubb.com

Si usted padece una enfermedad crónica y necesita cuidados a largo plazo, puede recibir mensualmente el 4% de su beneficio por fallecimiento para ayudar a cubrir los gastos de atención. Las primas se determinan según su edad y el consumo de tabaco, y se le informarán durante el proceso de inscripción.

Robo de identidad

IDShield | shieldbenefits.com/amyskitchen

El programa de protección contra el robo de identidad, a través de IDShield, brinda acceso a gestores de casos personales que ofrecen asistencia y orientación paso a paso en caso de sufrir un robo de identidad. Usted recibe servicios de monitoreo de crédito, asistencia ante fraudes con tarjetas de crédito y ayuda con los arreglos de viaje de emergencia.

Seguro para mascotas

Nationwide | benefits.petinsurance.com/amys

Amy's ofrece un seguro voluntario para mascotas a través de Nationwide para ayudar a cubrir los gastos veterinarios de sus mascotas, incluidos perros, gatos y muchos animales exóticos. El seguro para mascotas de Nationwide le permite acudir a cualquier veterinario autorizado, sin restricciones de red, y elegir el nivel de reembolso que mejor se adapte a sus necesidades. La cobertura incluye accidentes, lesiones, enfermedades, afecciones hereditarias y congénitas, así como atención de emergencia y especializada; además, ofrece cobertura opcional de bienestar para servicios preventivos y acceso a la línea de ayuda veterinaria 24/7 y a PetRxExpress. Visite el sitio web para obtener más información.

ANTES DE INSCRIBIRSE…

Obtenga más información sobre nuestros beneficios voluntarios adicionales: visite **amysbenefits.com/additional-voluntary-benefits**.

Tiempo libre

Ausencia

TRISTAR | benefits@tristargroup.net

Amy's colabora con TRISTAR, nuestro administrador de licencias, para gestionar las solicitudes de licencia y garantizar el cumplimiento de las normativas estatales y federales. Si necesita tomar una licencia, debe comunicarse con TRISTAR y seguir los procedimientos internos de notificación de Amy's (**amys.ess-absencetracker.com**). El incumplimiento de estos pasos podría ocasionar retrasos o la denegación de su licencia.

Días festivos pagados de 2027

Consulte el Manual del Empleado para conocer los requisitos de elegibilidad.

- Día de Año Nuevo
- Día de los Caídos
- Juneteenth
- Día de la Independencia
- Día del Trabajo
- Día de Acción de Gracias
- Día después de Acción de Gracias
- Nochebuena
- Día de Navidad

Beneficios adicionales

Amy's ofrece una variedad de beneficios y descuentos gratuitos relacionados con el estilo de vida para apoyarle más allá de sus beneficios principales. Desde ahorros en gastos cotidianos hasta recursos personales y profesionales, estos extras están a su disposición sin costo alguno.

- Programa de becas
- Descuento para empleados en productos de Amy's
- Programa de ayuda para la educación
- Descuentos corporativos
- Programa de asistencia en viajes

Más información en **amysbenefits.com/additional-perks**.

¿BUSCA MÁS INFORMACIÓN? Encuentre detalles en **amysbenefits.com/time-away** o escanee el código QR.

Contactos y recursos

Beneficio	Contacto/ Número de póliza	Teléfono	Sitio web/Email
Centro de servicios para empleados de Amy's (Inglés y español)	—	541-414-6131	**employeehelp@amys.com**
Tu aliado en beneficios	TouchCare	866-486-8242 Lun–Vie, 8 a.m.–9 p.m. EST	**touchcare.com/ask**
Cobertura médica	Allied Medical a través de la red de Anthem/ BCBS n.º A26120	833-918-1386	**alliedbenefit.com/members**
Cobertura dental	Anthem Blue Cross n.º L03541	844-729-1565	**anthembenefits.com**
Cobertura de visión	VSP n.º 40161694	800-877-7195	**vsp.com**
HSA	Transamerica	833-571-0504	**transamerica.com transamerica@service.healthaccountservices.com**
FSA	Transamerica	833-571-0504	**transamerica.com transamerica@service.healthaccountservices.com**
Salud conductual y mental	Modern Health	866-535-6463	**my.modernhealth.com**
401(k)	Transamerica n.º QK63038	800-755-5801	**trsretire.com**
Asesoramiento financiero	Morrow	628-246-2061	**go.usemorrow.com/amys**
Vida, AD&D, discapacidad	Lincoln Financial n.º 09-LF3058	800-790-7790	**lincolnfinancial.com clientservices@lfg.com**
Asistencia en viajes	Travel Connect n.º LFGTravel123	866-525-1955	**myoncallportal.com**
HDHP enfermedades graves	Lincoln Financial n.º 1379489	800-790-7790	**lincolnfinancial.com clientservices@lfg.com**
HDHP indemnización hospitalaria	Unum n.º 807411	800-635-5597	**unum.com**
Accidentes, enfermedades graves, indemnización hospitalaria voluntario	Unum n.º 973856 (Accidentes) n.º 973857 (EG) n.º 973858 (IH)	800-635-5597	**unum.com**
Vida y cuidados a largo plazo	Chubb	855-241-9891	**csmail@gotoservice.chubb.com**
Robo de identidad	IDShield n.º Amy's Kitchen	888-807-0407	**shieldbenefits.com/amyskitchen**
Seguro para mascotas	Nationwide n.º R0118208	877-738-7874	**benefits.petinsurance.com/amys**
Ausencia	Tristar	844-702-2352	**amys.ess-absencetracker.com**

Esta guía ofrece una descripción general de sus beneficios como empleado. Para obtener información detallada, consulte los documentos oficiales del plan. En caso de discrepancia entre esta guía y los documentos oficiales del plan, prevalecerán estos últimos. Nos reservamos el derecho de modificar o cancelar cualquier beneficio en cualquier momento. Si tiene preguntas o necesita más información, comuníquese con el departamento de Recursos Humanos.

©2026 Communication Partners, Inc. **commpart.com**
Última actualización: 26/10/2026

Amy's