



Beneficios Que te Nutren

Es momento de elegir sus beneficios para 2027

**Inscripción
abierta:**

Del 19 de octubre
al 1 de noviembre
de 2026

Esta es una **inscripción activa**, lo que significa que debe inscribirse si desea tener beneficios médicos en 2027. Sus elecciones actuales no se transferirán automáticamente. Tómese un momento para conocer las novedades y comparar sus opciones antes de inscribirse.

¿Qué hay de nuevo para 2027?

Los beneficios médicos de Amy's han evolucionado durante los últimos años. Para 2027, damos el siguiente paso con tres opciones de planes médicos, para que usted tenga más alternativas y pueda encontrar la cobertura que mejor se adapte a las necesidades de atención médica y al presupuesto de usted y su familia. Los tres planes utilizan la red de Anthem BCBS, y Allied Benefit Systems continuará administrando sus beneficios y reclamaciones médicas.

¡NUEVO! Plan EPO (Organización de Proveedores Exclusivos)

Costos más bajos cuando necesite atención.

El plan EPO tiene el deducible y el coaseguro más bajos de nuestros tres planes médicos. La atención preventiva, incluido su examen anual de bienestar, está cubierta al 100% cuando utiliza proveedores dentro de la red. Este plan ofrece cobertura únicamente dentro de la red, y la atención de emergencia está cubierta de acuerdo con las disposiciones del plan. Se aplica el crédito de Amy's para el deducible por examen anual.

Plan PPO (Plan de Organización de Proveedores Preferidos)

Más flexibilidad. La misma cobertura que ya conoce.

El Plan Gold simplemente tendrá un nuevo nombre; su cobertura no cambiará. Puede seguir utilizando proveedores dentro y fuera de la red, con visitas al consultorio por \$0 dentro de la red y costos más bajos cuando permanece en la red. Se aplica el crédito de Amy's para el deducible por examen anual.

¡NUEVO! Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) + Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)

Menor costo por cheque de pago.

El plan HDHP + HSA funciona de manera diferente a los planes EPO y PPO. Tiene el costo más bajo por cheque de pago, pero los costos de bolsillo más altos cuando utiliza atención médica. Este plan incluye una HSA con ventajas fiscales para ayudarle a pagar gastos de atención médica elegibles, y Amy's aportará fondos a su HSA. Usted también puede hacer sus propias aportaciones antes de impuestos hasta los límites del IRS. La atención preventiva, incluidos los exámenes anuales de bienestar, está cubierta al 100% cuando utiliza proveedores dentro de la red. Este plan también incluye seguro por enfermedades graves e indemnización hospitalaria pagado por el empleador para brindarle protección financiera adicional.

Recuerde: El Plan Platinum dejará de ofrecerse al final de 2026. Si actualmente está inscrito, asegúrese de comparar las tres opciones antes de inscribirse.

ENCUENTRE EL EQUILIBRIO ADECUADO

Los tres planes distribuyen los costos de manera diferente. Por lo general, cuanto más pague mediante deducciones de su cheque de pago, menos pagará cuando reciba atención médica. Los planes con deducciones más bajas pueden ayudarle a ahorrar desde el principio, pero podría pagar más cuando necesite atención.

Su costo de cobertura

Amy's paga la mayor parte del costo de su cobertura médica. Las tarifas dentales y de la vista permanecerán iguales para 2027. Para consultar todas las tarifas de cobertura, consulte la hoja de tarifas de 2027. Compare a continuación las tarifas médicas quincenales.

Cobertura Médica	Nivel de Cobertura	Prima Total (Quincenal)	Amy's Paga (Quincenalmente)	Usted Paga (Quincenalmente)
 EPO	Empleado Solo	\$500.45	\$344.84	\$155.61
	Empleado + Cónyuge/Pareja Doméstica	\$1,073.39	\$606.04	\$467.35
	Empleado + Hijo(s)	\$862.65	\$509.96	\$352.69
	Empleado + Familia	\$1,486.51	\$794.39	\$692.12
 PPO	Empleado Solo	\$490.47	\$423.64	\$66.82
	Empleado + Cónyuge/Pareja Doméstica	\$1,051.98	\$781.15	\$270.83
	Empleado + Hijo(s)	\$845.45	\$649.65	\$195.79
	Empleado + Familia	\$1,456.86	\$1,038.93	\$417.93
 HDHP + HSA	Empleado Solo	\$473.31	\$419.85	\$53.46
	Empleado + Cónyuge/Pareja Doméstica	\$1,009.60	\$792.94	\$216.67
	Empleado + Hijo(s)	\$826.49	\$669.86	\$156.64
	Empleado + Familia	\$1,368.57	\$1,034.22	\$334.35

Más opciones significan mayor flexibilidad. **Consulte la página siguiente para comparar sus opciones.**

¿Listo para inscribirse?

Escanee el código QR para completar su inscripción.



Escanéame

RECUERDE: Inscribáse a partir del 19 de octubre de 2026. Debe inscribirse a más tardar el 1 de noviembre de 2026 para tener beneficios médicos en 2027.

Paso 1	Paso 2	Paso 3	Paso 4
Revise sus opciones.	Elija su plan médico.	Inscribáse a partir del 19 de oct.	Confirme sus elecciones.
Revise la Guía de Beneficios 2027 y compare y conozca sus opciones de planes médicos, costos y otros beneficios.	Considere sus necesidades de atención médica, su presupuesto y cuáles beneficios son más convenientes para usted y su familia.	Inicie sesión en su aplicación de UKG o visite UKG Benefits Administration. En el menú, vaya a Manage My Benefits y haga clic en Get Started.	Revise cuidadosamente sus elecciones y asegúrese de que todo esté correcto antes de enviarlas.

Compare sus opciones de planes médicos

Características	 EPO	 PPO	 HDHP + HSA
	✓	✓	✓
Costo por cheque de pago	Más alto	Intermedio	Más bajo
Aportación de Amy's a la HSA Individual/\$1,000; Familiar/\$2,000	–	–	✓
Crédito de Amy's para el deducible del plan médico Empleado/\$750; Empleado+1/\$1,500	✓	✓	–
Cuenta de Gastos Flexibles para Atención Médica (FSA)	✓	✓	–
Deducible anual que debe cubrir	✓	✓	✓
Coaseguro por servicios	✓	✓	✓
Copago por servicios	✓	–	–
Copago por sala de emergencias	✓	✓	✓
Cobertura dentro de la red (Anthem/BCBS)	✓	✓	✓
Cobertura fuera de la red	–	✓	✓



Escanéame

¿TIENE PREGUNTAS?

Obtenga más información sobre los tres planes médicos escaneando el código QR o visitando amysbenefits.com.

Actualizaciones adicionales de beneficios

Lentes de Seguridad: La cobertura de visión de VSP ahora incluye lentes de seguridad a través de ProTec, por separado del beneficio regular de lentes. Algunas monturas y lentes pueden estar cubiertos al 100%; otras monturas de seguridad tienen una ayuda de hasta \$65.

Seguro de vida e incapacidad: Lincoln Financial reemplazará a Prudential como nuestro proveedor de beneficios de seguro de vida e incapacidad a partir del 1 de enero de 2027. Lincoln administrará los planes de Incapacidad a Corto Plazo, Incapacidad a Largo Plazo, Seguro de Vida para Empleados y Seguro de Vida para Cónyuges. Los montos de emisión garantizada para el seguro de vida voluntario aumentarán a \$300,000 para empleados y \$50,000 para cónyuges, lo que permitirá que muchos empleados elijan una cobertura mayor sin presentar Evidencia de Asegurabilidad (EOI).

FSA y HSA: Transamerica reemplazará a iSolved como nuestro administrador de la FSA a partir del 1 de enero de 2027. Transamerica también administrará nuestra nueva Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) para los empleados inscritos en el plan HDHP + HSA. Los empleados tendrán un solo socio de confianza para administrar tanto los beneficios de la FSA como los de la HSA.

¿QUIERE SABER MÁS SOBRE LA HSA?



¡Escanee el código QR para ver un breve video y obtener más información!

